

« Mais quel changement accompagnons-nous ? »

Ethique, management et spiritualité

Alain Setton - Pierre-Marie Burgat

Quelques constats :

Dans un contexte de crise économique, sociale, écologique, morale ... et de transformations incessantes, les enjeux relatifs à l'Éthique prennent chaque jour plus d'acuité. Les changements s'accroissent à un rythme dépassant nos capacités d'adaptation, perturbant parfois profondément nos identités, nos cultures et nos systèmes de valeurs.

La quête du Sens - à tous les niveaux - est de plus en plus au cœur de nos interrogations.

Aujourd'hui l'éthique est souvent défaillante ou difficile à appliquer que ce soit dans l'économie, la gouvernance de nos organisations, le management, voire dans nos vies personnelles. Les dilemmes qui en résultent impactent confiance, enthousiasme et désir d'engagement. Ils contrarient notre quête de bien être, de bonheur, notre besoin ultime d'accomplissement et de réalisation.

Finalités de ce stage :

Ce stage est destiné à tout « accompagnateur du changement » - consultant, coach, formateur, manager ou encadrant... - en quête de nouveaux leviers cohérents d'accompagnement, visant à mieux concilier performance, éthique et accomplissement personnel.

Il leur permettra de trouver des réponses à des questions telles que :

1. Comment accompagner les managers et les équipes pour mieux gérer les mutations actuelles en se plaçant au bon niveau de sens. Comment trouver le chemin d'une « performance durable », ancrée dans l'éthique et les valeurs adaptées aux enjeux humains d'aujourd'hui : diversité, parité, équité, responsabilité sociétale, écologie, développement durable ...
2. Comment développer plus de cohérence entre valeurs et comportements pour fonder un management plus « responsable » et plus efficace « autrement », dans le respect des rythmes et des équilibres.
3. En quoi des éclairages de Traditions spirituelles permettent-elles de : mieux cerner les fondements de l'éthique, faciliter sa mise en œuvre, donner plus de puissance à sa propre vision ...

afin de redonner du sens à l'action, de favoriser l'engagement, galvaniser les énergies.

Trois axes de travail :

1 – Se confronter à son éthique dans sa vie personnelle et dans l'exercice de son métier.

Accompagner le changement confronte à soi-même, à la congruence avec ses propres valeurs et peut amener parfois à gérer des dilemmes. Aussi, un travail de clarification de son projet de vie sera proposé afin d'être encore mieux « aligné » dans ses interventions.

Des apports structurants sur la gestion des dilemmes, leurs impacts émotionnels et identitaires viendront aussi éclairer nos perceptions.

2 - Faire des ponts entre la démarche éthique et certains enseignements de Traditions spirituelles.

Nous évoquerons comment l'éthique contemporaine peut s'ancrer dans les grandes Traditions spirituelles - Judaïsme, Christianisme, ainsi que Bouddhisme et Taoïsme - très présents dans les nouveaux modes de vie.

Nous verrons notamment comment les archétypes bibliques proposent un éclairage puissant pour aborder des thèmes fondamentaux du management contemporains tels que : l'exercice du pouvoir, la gestion des conflits, la relation à l'avoir, l'écologie, la conduite du changement.

3 – Accompagner la mise en œuvre de l'Éthique dans le management de l'entreprise : esprit, méthodes, outils.

Nous verrons comment accompagner une équipe de direction ou une équipe naturelle de travail pour :

- clarifier sa vocation, ses missions et définir des ambitions en cohérence son éthique
- favoriser son alignement éthique, entre ses « valeurs affichées » et ses valeurs vocationnelles, l'image de ses produits/ service et ses fonctionnements internes

Enfin, nous partagerons sur comment « moderniser » le management éthique en ancrant les valeurs dans les enjeux du développement durable, de l'écologie et la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Cela fait sens aujourd'hui, notamment pour les nouvelles générations et l'orientation des marchés.

Approche pédagogique :

Exposés, apports de méthodes, débats et témoignages seront associés à de nombreux exercices. Cette approche, très participative, permettra une forte implication de chacun et des prises de conscience aidantes pour avancer sur son propre chemin.

Des exercices de centration, de respiration et de méditation seront aussi proposés au libre choix de chacun en soirée ou au lever.

Animateurs :

Alain SETTON, consultant et formateur en développement des ressources humaines, spécialisé en coaching, cohésion d'équipe et accompagnement du changement. Bibliste. Co-auteur de « Mobiliser pour réussir » (Seuil). Auteur de « Bible et management » (DDB) et « Gagner sa vie sans perdre son âme » (DDB).

Pierre-Marie BURGAT, depuis 20 ans psychologue, coach et consultant en entreprise, spécialiste en développement et accompagnement du management et des équipes : intelligence de Soi, leadership personnel, management éthique, management des énergies et des équilibres, accompagnement des transitions ...

Durée :

2 sessions en résidentiel de 2 jours chacune. Ces sessions pourront à la demande se poursuivre par des ateliers d'analyse de la pratique.

Première partie : 12 et 13 mai 2012 (lieu à préciser en Rhône-Alpes) ; seconde date à fixer avec le groupe. Un questionnaire vous sera proposé avant avec le programme pour lancer votre réflexion. Nous aurons le plaisir de vous accueillir la veille à 19 h, pour une première prise de contact avec le lieu, le groupe et le processus pédagogique.

Participation financière :

Frais de formation : 240 € par Week-End. Entreprise : 360 €.

Frais d'hébergement en sus.